

GIUNTA REGIONALE DELLA CAMPANIA

Procedura di gara n. 3492/AP/2022 - Procedura aperta telematica per l'affidamento dei Servizi di Assistenza Tecnica per la programmazione, gestione e attuazione degli interventi del PSN 2023-2027 di competenza della Regione Campania e per la chiusura del PSR Campania 2014-2022. CIG: 936044860C - CUP: B21C22001240009

Verbale n. 13 del 1/02/2023

Il giorno 1/02/2023, alle ore 12:45, presso gli uffici della Direzione Generale per le Politiche Agricole, Alimentari e Forestali – DG 50.07, siti in Napoli (NA) al Centro Direzionale – Isola A6, si è riunita, in seduta privata, la Commissione giudicatrice della procedura di gara n. 3492/AP/2022, nominata con Decreto Dirigenziale n. 846 del 04/11/2022 dell'Ufficio Speciale Grandi Opere, composta da:

- Dott.ssa Flora Della Valle – Dirigente della UOD 50.07.20, in qualità di Presidente;
- Dott. Pasquale Cocozza – Funzionario in servizio presso l'Ufficio di Staff 50.07.92, in qualità di Componente;
- Dott. Giuseppe Mercurio – Funzionario in servizio presso la DG 50.07.00, in qualità di Componente.

La commissione, terminata l'analisi dei criteri da 1 a 3 e dei relativi sub-criteri di cui al par. 16.1 – Criteri di valutazione dell'offerta tecnica di cui al Disciplinare di gara, ritiene di poter procedere alla valorizzazione dei dati afferenti ai gruppi di lavoro e alla validazione dei dati trasmessi dagli offerenti. Si procede pertanto ad avviare le attività di data entry negli strumenti di elaborazione dati predisposti e forniti alla commissione dal RUP della procedura, dott.ssa Maria Passari. Gli strumenti, un DB Access e un file Excel, sono stati predisposti al fine di fornire automaticamente i punteggi finali già riparametrati secondo le prescrizioni del disciplinare di gara e fornire i risultati finali da attribuire alle offerte tecniche.

L'inserimento dati consentirà la valorizzazione dei criteri quantitativi che qui si riportano, per semplicità di analisi delle risultanze:

- Criterio 4 – Valutazione quantitativa e qualitativa dell'esperienza del gruppo di lavoro;
- Criterio 5 – Qualità del servizio con riferimento stabilità dei componenti del gruppo di lavoro;
- Criterio 6 – Qualità dell'offerta in merito alla creazione di opportunità per giovani professionisti;
- Criterio 7 – Qualità dell'offerta in merito al rispetto delle pari opportunità donne e uomini;
- Criterio 8 – Qualità della proposta in relazione ai profili aggiuntivi rispetto a quelli minimi richiesti.

Si specifica che, in itinere, sarà realizzata la verifica della pertinenza dei profili aggiuntivi di cui al sub-criterio 8.2 – Pertinenza dei profili aggiuntivi. Eventuali discrasie saranno evidenziate a margine della tabella di riepilogo riportata in seguito.

Si procede, pertanto, all'inserimento dei dati della società COGEA. Il gruppo di lavoro risulta composto da 86 figure professionali di cui 62 afferenti al gruppo base e 24 afferenti al gruppo aggiuntivo.

Il gruppo base si compone delle figure professionali riportate in tabella.

	CP	Manager	Senior		Middle		Junior	
			FT	PT	FT	PT	FT	PT
LINEA 1	1	1						
LINEA 2			9	4	3	3	10	
LINEA 3			5				20	
LINEA 4			2		2		2	

Il gruppo aggiuntivo si compone delle figure professionali riportate in tabella.

	CP	Manager	Senior	Middle	Junior
LINEA 1			7		
LINEA 2			8		
LINEA 3			5		
LINEA 4			4		

GIUNTA REGIONALE DELLA CAMPANIA

Procedura di gara n. 3492/AP/2022 - Procedura aperta telematica per l'affidamento dei Servizi di Assistenza Tecnica per la programmazione, gestione e attuazione degli interventi del PSN 2023-2027 di competenza della Regione Campania e per la chiusura del PSR Campania 2014-2022. CIG: 936044860C - CUP: B21C22001240009

Il punteggio matematico attribuito risulta pari a 48,63 punti, così ripartiti tra i differenti sub-criteri:

SUB-CRITERIO	PUNTI
4.1 – Esperienza generale del gruppo di lavoro relativamente ai senior	5,00
4.2 – Esperienza generale del gruppo di lavoro relativamente ai middle	5,00
4.3 – Esperienza generale del gruppo di lavoro relativamente ai junior	4,33
4.4 – Esperienza generale del gruppo di lavoro relativamente ai senior	5,00
4.5 – Esperienza generale del gruppo di lavoro relativamente ai middle	5,00
4.6 – Esperienza generale del gruppo di lavoro relativamente ai junior	4,30
5.1 – Stabilità del gruppo di lavoro relativamente ai senior	2,00
5.2 – Stabilità del gruppo di lavoro relativamente ai middle	3,00
5.3 – Stabilità del gruppo di lavoro relativamente ai junior	5,00
6.1 – Contratti di apprendistato	4,00
7.1 – Pari opportunità	2,00
8.1 – Profili aggiuntivi in funzione del maggior numero di giornate uomo offerte	2,00
8.2 – Pertinenza dei profili aggiuntivi	2,00
TOTALE	48,63

Si segnala che, a differenza delle altri partecipanti, la società Cogea ha presentato curriculum vitae delle risorse che, per la diversa seniority, si caratterizzano per avere pressochè la stessa esperienza generale e specifica in termini temporali.

La commissione procede alla chiusura dei file in analisi e alla cancellazione di ogni copia dal PC utilizzato e decide di aggiornarsi alle ore 13:30 del 6/02/2023 presso gli uffici della Direzione Generale per le Politiche Agricole, Alimentari e Forestali – DG 50.07, sita in Napoli (NA) al Centro Direzionale – Isola A6.

Alle ore 17:00 la seduta è sciolta.

Presidente, Dott.ssa Flora Della Valle

Componente, Dott. Pasquale Cocozza

Componente, Dott. Giuseppe Mercurio

